

КАБІНЕТ МІНІСТРІВ УКРАЇНИ

ПОСТАНОВА

від 2022 р. №

Київ

Про внесення змін до пункту 7 Порядку обчислення середньої заробітної плати

Кабінет Міністрів України **п о с т а н о в л я є :**

Внести до пункту 7 Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08 лютого 1995 р. № 100 (ЗП України, 1995 р., № 4, ст. 111; Офіційний вісник України, 1997 р., число 8, с. 196; 2020 р., № 101, ст. 3274) зміни, що додаються.

Прем'єр-міністр України

Д. ШМИГАЛЬ



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Свириденко Юлія Анатоліївна**

Сертифікат [58E2D9E7F900307B040000007EB82C004B709B00](#)

Дійсний з [12.11.2021 0:00:00](#) по [11.11.2023 23:59:59](#)

Мінекономіки



4708-02/67736-03 від 30.09.2022 16:07

ЗАТВЕРДЖЕНО
постановою Кабінету Міністрів України
від 2022 р. №

ЗМІНИ,
що вносяться до пункту 7 Порядку обчислення
середньої заробітної плати

Доповнити пункт 7 абзацами такого змісту:

«При обчисленні середньої заробітної плати для оплати часу відпусток або для виплати компенсації за невикористані відпустки для осіб, що обіймають посади державних службовців, посади патронатної служби, посадових осіб, умови оплати праці яких регулюються спеціальними законами, посадових осіб, керівників, керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України “Про державну службу”, умови оплати праці яких визначено постановою Кабінету Міністрів України від 20 квітня 2016 р. № 304 (Офіційний вісник України, 2016 р., № 34, ст. 1327), посадових осіб, які за умовами оплати праці прирівнюються до членів Кабінету Міністрів України відповідно до закону, посадових осіб податкових і митних органів, суддів, прокурорів, а також посадових осіб органів місцевого самоврядування, право на які набуто у поточному та попередньому робочих роках, застосовуються норми абзацу першого цього пункту.

При обчисленні середнього заробітку для оплати часу відпусток або для виплати компенсації за невикористані відпустки для осіб, зазначених у абзаці четвертому, право на які набуто у інших ніж визначені у абзаці четвертому періодах роботи (робочих роках), до суми, яка обчислена згідно з абзацом першим цього пункту, застосовуються наступні понижуючі коефіцієнти:

За робочий рік, що передує двом останнім робочим рокам (3-й робочий рік)	0,9
За робочий рік, що передує трьом останнім робочим рокам (4-й робочий рік)	0,8
За робочий рік, що передує чотирьом останнім робочим рокам (5-й робочий рік)	0,7
За робочі роки, що передують п'яти останнім робочим рокам (6-й та наступні робочі роки)	0,6».



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Свириденко Юлія Анатоліївна**

Сертифікат [58E2D9E7F900307B040000007EB82C004B709B00](#)

Дійсний з [12.11.2021 0:00:00](#) по [11.11.2023 23:59:59](#)

Мінекономіки



4708-02/67736-03 від 30.09.2022 16:07

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА
до проекту постанови Кабінету Міністрів України
«Про внесення змін до пункту 7 Порядку обчислення
середньої заробітної плати»

1. Мета

Упорядкування механізму обчислення середньої заробітної плати для оплати часу відпусток та компенсації за невикористані відпустки.

2. Обґрунтування необхідності прийняття акта

Пунктом 7 Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08 лютого 1995 р. № 100, зокрема передбачений механізм обчислення середньої заробітної плати для оплати часу відпусток та компенсації за невикористані відпустки.

Водночас, з метою економії бюджетних коштів та для коректного розрахунку середньої заробітної плати окремим категоріям працівників при оплаті часу відпусток і компенсації за невикористані відпустки, право на які набуто більше ніж за два попередні робочі роки, що передують поточному робочому рокові, пропонується застосування понижуючих коефіцієнтів.

3. Основні положення проекту акта

Проектом акта пропонується доповнити пункт 7 Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 08.02.1995 № 100 новими абзацами, якими удосконалити механізм обчислення середньої заробітної плати для оплати часу відпусток та компенсації за невикористані відпустки застосовуючи понижуючі коефіцієнти, з урахуванням терміну періоду, за який надається відпустка або виплачується компенсація за невикористані відпустки.

4. Правові аспекти

У даній сфері суспільних відносин діють закони України «Про Кабінет Міністрів України», «Про оплату праці» та постанова Кабінету Міністрів України від 08 лютого 1995 р. № 100 «Про затвердження Порядку обчислення середньої заробітної плати».

5. Фінансово-економічне обґрунтування

Реалізація акта не потребує фінансування з державного і місцевих бюджетів.



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Свириденко Юлія Анатоліївна**

Сертифікат **58E2D9E7F900307B040000007EB82C004B709B00**

Дійсний з **12.11.2021 0:00:00** по **11.11.2023 23:59:59**

Мінекономіки



4708-02/67736-03 від 30.09.2022 16:07

6. Позиція заінтересованих сторін

Проект акта стосується питань соціально-трудової сфери та потребує погодження Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні та Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні.

Проект акта не стосується питань функціонування місцевого самоврядування, прав та інтересів територіальних громад, місцевого та регіонального розвитку, соціально-трудової сфери, прав осіб з інвалідністю, функціонування і застосування української мови як державної, і не потребує проведення консультацій із уповноваженими представниками всеукраїнських асоціацій органів місцевого самоврядування чи відповідних органів місцевого самоврядування, Уповноваженого Президента України з прав людей з інвалідністю, Урядового уповноваженого з прав осіб з інвалідністю та всеукраїнських громадських організацій осіб з інвалідністю, їх спілок, Уповноваженого із захисту державної мови.

Проект акта не стосується сфери наукової та науково-технічної діяльності та не потребує розгляду Науковим комітетом Національної ради з питань розвитку науки і технологій.

7. Оцінка відповідності

Проект акта не стосується зобов'язань України у сфері європейської інтеграції; прав та свобод, гарантованих Конвенцією про захист прав людини і основоположних свобод; не впливає на забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків; не містить ризиків вчинення корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією; не створює підстав для дискримінації та не потребує проведення громадської антикорупційної, громадської антидискримінаційної та громадської гендерно-правової експертизи.

8. Прогноз результатів

Реалізація акта матиме вплив на інтереси найманих працівників.

Заінтересована сторона	Вплив реалізації акта на заінтересовану сторону	Пояснення очікуваного впливу
Держава, роботодавці	позитивний	Економія бюджетних коштів при розрахунку середньої заробітної плати окремим категоріям працівників при оплаті часу відпусток і компенсації за невикористані відпустки за попередні

		робочі роки
Працівники	негативний	Зменшення розміру середньої заробітної плати при отриманні розрахунку за відпустку або її компенсацію, право на які набуто більше ніж за два попередні робочі роки, але не менше ніж працівник отримав би при своєчасному їх виконанні.

**Перший віце-прем'єр-міністр
України – Міністр економіки
України**

_____ 2022 р.

Юлія СВИРИДЕНКО

ПОРІВНЯЛЬНА ТАБЛИЦЯ
до проекту постанови Кабінету Міністрів України
«Про внесення змін до пункту 7 Порядку обчислення середньої заробітної плати»

Зміст положення акта законодавства	Зміст відповідного положення проекту акта
Постанова Кабінету Міністрів України від 8 лютого 1995 р. № 100 «Про затвердження Порядку обчислення середньої заробітної плати»	
Порядок обчислення середньої заробітної плати	
<p>7. Обчислення середньої заробітної плати для оплати часу відпусток або компенсації за невикористані відпустки проводиться шляхом ділення сумарного заробітку за останні перед наданням відпустки 12 місяців або за фактично відпрацьований період (розрахунковий період) на відповідну кількість календарних днів розрахункового періоду. Із розрахунку виключаються святкові та неробочі дні, встановлені законодавством. Отриманий результат множиться на число календарних днів відпустки.</p> <p>Святкові та неробочі дні (стаття 73 Кодексу законів про працю України), які припадають на період відпустки, у розрахунок тривалості відпустки не включаються і не оплачуються.</p> <p>Відсутній</p>	<p>7. Обчислення середньої заробітної плати для оплати часу відпусток або компенсації за невикористані відпустки проводиться шляхом ділення сумарного заробітку за останні перед наданням відпустки 12 місяців або за фактично відпрацьований період (розрахунковий період) на відповідну кількість календарних днів розрахункового періоду. Із розрахунку виключаються святкові та неробочі дні, встановлені законодавством. Отриманий результат множиться на число календарних днів відпустки.</p> <p>Святкові та неробочі дні (стаття 73 Кодексу законів про працю України), які припадають на період відпустки, у розрахунок тривалості відпустки не включаються і не оплачуються.</p> <p>При обчисленні середньої заробітної плати для оплати часу відпусток або для виплати компенсації за невикористані відпустки для осіб, що обіймають посади державних службовців, посади патронатної служби, посадових осіб, умови оплати праці яких регулюються спеціальними законами, посадових осіб, керівників, керівних працівників окремих державних органів, на яких не поширюється дія Закону України “Про державну службу”, умови оплати праці яких визначено постановою Кабінету Міністрів України від 20 квітня 2016 р. № 304 (Офіційний вісник України, 2016 р., № 34, ст. 1327), посадових</p>



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Свириденко Юлія Анатоліївна**
 Сертифікат [58E2D9E7F900307B040000007EB82C004B709B00](#)
 Дійсний з [12.11.2021 0:00:00](#) по [11.11.2023 23:59:59](#)

Мінекономіки



4708-02/67736-03 від 30.09.2022 16:07

осіб, які за умовами оплати праці прирівнюються до членів Кабінету Міністрів України відповідно до закону, посадових осіб податкових і митних органів, суддів, прокурорів, а також посадових осіб органів місцевого самоврядування, право на які набуто у поточному та попередньому робочих роках, застосовуються норми абзацу першого цього пункту.

При обчисленні середнього заробітку для оплати часу відпусток або для виплати компенсації за невикористані відпустки для осіб, зазначених у абзаці четвертому, право на які набуто у інших ніж визначені у абзаці четвертому періодах роботи (робочих роках), до суми, яка обчислена згідно з абзацом першим цього пункту, застосовуються наступні понижуючі коефіцієнти:

За робочий рік, що передує двом останнім робочим рокам (3-й робочий рік)	0,9
За робочий рік, що передує трьом останнім робочим рокам (4-й робочий рік)	0,8
За робочий рік, що передує чотирьом останнім робочим рокам (5-й робочий рік)	0,7
За робочі роки, що передують п'яти останнім робочим рокам (6-й та наступні робочі роки)	0,6.»

Перший віце-прем'єр-міністр України –
Міністр економіки України

Юлія СВИРИДЕНКО

_____ 2022 р.